



# TARIM-İŞ

AYLIK YAYIN ORGANI • MAYIS 2012 / SAYI: 57



## MÜCADELE DOLU 51 YIL

✓ Tarım işçilerinin hizmetinde 51 yılın deneyimiyle, zorlukları birlik ve beraberlik içinde aşacağımıza inanıyor, üyelerimizin geçmişten gelen mücadele gücüne ve geleneğine güveniyoruz.

Bundan tam 51 yıl önce, 6 Mayıs 1961 günü, üç ayrı işyerinden 11 tarım işçisi bir sendika kurdu. Adını Türkiye Üretim ve Yetiştirme İşçileri Sendikası koydular. Onlar, daha sonra TİGEM'e dönüşen Devlet Üretim Çiftlikleri Merkez Atölye işyerinden beş, Atatürk Orman Çiftliği'nden dört, 19 Mayıs Hipodromu'ndan iki işçiydiler. Sendikamızın kurucuları olarak tarihe geçtiler.

Sendikamızın kurulmasıyla birlikte, tarımda ücretli olarak çalışan işçiler, hak ve çıkarlarını koruyabilmek ve geliştirebilmek için yeni bir örgüte kavuştular.

TARIM-İŞ, tarım işçileri için yeni bir umut oldu.

Kurulduktan üç yıl sonra TÜRK-İŞ'e, bundan iki yıl sonra da o tarihte tarım işçilerinin dünya örgütü olan IFPAAW'a üye olundu.

Zaman içinde sendikamızın adı, genel merkez binasının yeri, şube sayısı, yöneticileri değişti; emekli olan üyelerin yerini yenileri aldı. Değişmeyen; tarım işçilerini daha iyi haklara kavuşturma hedefiydi. Bu hedef hep korundu.

TARIM-İŞ, tarım işçilerine diğer işçilere tanınan hakların hiçbirini tanımayan, onları en temel düzenlemelerin dışında bırakan anlayış ve uygulamalara karşı sürekli mücadele etti.

**TARIM-İŞ, tarım işçilerine diğer işçilere tanınan hakların hiçbirini tanımayan anlayış ve uygulamalara karşı sürekli mücadele etti.**

Tarım işçisinin de "işçi" olduğunu, başka işkollarındaki işçilerle aynı haklardan yararlanması gerektiğini kabul ettirmek kolay değildi. Bunun için yılmadan çalışıldı.

Tarım işçileri asgari ücretten yararlanıyorsa ve onlar için 1989 yılından beri daha düşük asgari ücret belirlenmiyorsa, bunda TARIM-İŞ'in verdiği mücadelenin payı büyüktür.

**Tarım işçileri asgari ücretten yararlanıyorsa, bunda TARIM-İŞ'in verdiği mücadelenin payı büyüktür.**

Tarım işçileri 1977 yılından beri sosyal güvenlik kapsamındaysa, bu hakkın alınmasında TARIM-İŞ de küçümsenmeyecek bir rol oynamıştır.

Koalisyon hükümeti döneminde hiç değilse 50'den fazla işçi çalıştıran işyeri ve işletmelerdeki tarım ve orman işçileri İş Kanunu kapsamına alındıysa, bunda TARIM-İŞ'in kurulduğu günden beri sürdürdüğü ve 1999'dan itibaren yoğunlaştırdığı girişimlerin etkisi unutulmamalıdır.

**Tarım ve orman işçileri İş Kanunu kapsamına alındıysa, bunda TARIM-İŞ'in etkisi unutulmamalıdır.**

Her yıl vize yolu gözleyen geçici işçilerin 1999 yılından itibaren daha uzun süre çalışmalarının sağlanmasında TARIM-İŞ'in katkısı vardır. Geçici statüde çalışan üyelerimizin 2001 ve



2002 yıllarında daimi kadrolarına kavuşmaları için çalınmadık kapı, başvurulmadık yol kalmamıştır.

**Geçici statüde çalışan üyelerimizin daimi kadrolarına kavuşmaları TARIM-İŞ'in mücadelesinin ürünüdür.**

TİGEM işçisinin günde 12 saate varan düzensiz ve ağır çalışma şartları, 24 saat aralı ve fasıllı çalışmalar toplu iş sözleşmeleriyle düzeltildi. TİGEM işçisi, diğer işçiler gibi İş Kanunu'na uygun ve düzenli çalışma koşullarına kavuştu.

Bu mücadelede hedeflere ulaşmak için ne gerekiyorsa o yapıldı. Kimi sorunlar masa başında çözülebildi. Kimi sorunların çözümü için ise farklı mücadele yollarına başvuruldu. Grevler, toplu vizite eylemleri, yürüyüşler, mitingler, kapalı salon toplantıları düzenlendi.

Mücadelenin başarıya ulaştırılmasında ve sorunların aşılmasında elbette en büyük etken, üyelerimizin her zaman

sendikalarına güvenmeleri, her konuda destek vererek sendikamızın yanında yer almaları ve birlik ve beraberliğin korunmasıydı. Sendikamız bu mücadele içinde gelişti, güçlendi.

Bugün tarım işçisinin örgütlü gücünü bölme gayreti içinde olanlar var. TARIM-İŞ'in 51 yıllık mücadelesini ve bu mücadeleyle elde edilen kazanımları görmezden gelenler, sahte vaatlerle, yalan-yanlış açıklamalarla üyelerimizi kandırmaya çalışmaktadır. TARIM-İŞ Sendikası ve tarım işçisi buna izin vermez.

Tarım işçileri var olduğu sürece, TARIM-İŞ'i kararlı, engel tanımayan, mücadeleciler bir örgüt olarak geleceğe taşımak, üyesiyle, yöneticisiyle ve çalışanlarıyla hepimizin görevidir.

Tarım işçilerinin hizmetinde 51 yılın deneyimiyle, zorlukları birlik ve beraberlik içinde aşacağımıza inanıyor, üyelerimizin geçmişten gelen mücadele gücüne ve geleneğine güveniyoruz.

51. kuruluş yıldönümümüzde, TARIM-İŞ'e emeği geçenlerden hayatta olmayanları rahmetle anıyor, hayatta olanlara saygılarımızı sunuyoruz.



**TARIM-İŞ**

TÜRKİYE ORMAN-TOPRAKSU-TARIM VE  
TARIM SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI

TARIM-İŞ: Bankacı Sokak No: 10 Kocatepe - ANKARA Tel: (0 312) 419 04 56 Faks: (0 312) 419 74 06

Sahibi :  
**Bedrettin KAYKAÇ**  
TARIM-İŞ Genel Başkanı  
Yazı İşleri Müdürü  
**Sami ÇAĞLAV**

Düzenleme - Baskı  
**TDV YAYIN MATBAACILIK VE TİC.İŞL.**  
OSTİM Örnek Sanayi Sitesi 1. Cd. 358. Sk.  
No: 11 Yenimahalle / ANKARA  
Tel: (0 312) 354 91 31 Pbx.  
Faks: (0 312) 354 91 32

TARIM-İŞ hiçbir zaman birilerinin gücünü arkasına alarak sendikacılık yapmadı, yapmayacak. Bizim örgütlenme için mücadele geleneğimiz ve özgür sendikal anlayışımızdan başka dayanağımız yok.

İşverenlerin işveren, sendikaların da sendika gibi davranmasından yanayız. Kısaca, herkes işini yapsın...

Üyelerimize aba altından sopa gösteren, tehditle ve şantajla üye kaydetmeye çalışanlar, bunu örgütlenme aracı olarak kullananlar, yarın bunun bedelini nasıl ödeyecek?

**SENDİKAL MÜCADELE ADINA ORMAN İŞÇİSİNİ 5 YIL BOYUNCA TOPLU SÖZLEŞMESİZ BIRAKANLARA SESLENİYORUZ:**

**TARIM İŞÇİSİ BU KİRLİ OYUNA GELMEYECEKTİR.**

**TARIM İŞÇİSİNİN ÖRGÜTLÜ GÜCÜ TARIM-İŞ SENDİKASI, ÜYELERİNİN MAĞDUR EDİLMESİNE ASLA İZİN VERMEYECEKTİR.**

# ÖZ ORMAN-İŞ'İN GERÇEK YÜZÜ

✓ 51 yıldır tarım işçisinin hizmetinde olan Tarım-İş, bir süredir çirkin bir saldırıyla karşı karşıyadır. Tarım-İş'i karalama çabaları ve sahte vaadlerle üye kazanmaya çalışan Öz Orman-İş'in gerçek yüzünü tanıyalım...

## Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan: "En İyi TİS'lerden Birini İmzaladık"

Öz Orman-İş Genel Başkanı Settar Aslan, 2011 ve 2012 yıllarında yürürlükte kalmak üzere Orman ve Su İşleri Bakanlığı ve Orman Genel Müdürlüğü'ne bağlı işyerleri için imzaladıkları 3. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin imza törenindeki konuşmasında, **en iyi sözleşmeyi** yaptıklarını iddia etti.

## İŞTE "EN İYİ SÖZLEŞME" DEN BAZI MADDELER:

### MADDE 18 GÜNLÜK VE HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ

#### HAVA BOZDU, HAYDİ İŞÇİLER ÜCRETSİZ İZNE

2011-2012 yıllarında yürürlükte olan bu toplu sözleşmenin 18(e) maddesinin ilk paragrafı şöyledir:

"İklim ve mevsim şartlarının işçinin çalışmasına veya işin sürdürülmesine elverişli olmaması halinde, işveren işi geçici olarak durdurabilir, işi tatil edebilir. Ancak, işin geçici durdurulması, tatili iş sözleşmesinin feshini gerektirmez. Çalışılmayan bu süreler için işçiye hiçbir ücret ödenmez ve diğer sosyal haklar verilmez, işçi de çalışılmayan bu günler için hiçbir hak talebinde bulunamaz. Çalışılmadan geçen bu süreler, hakların doğmasında ve genel hizmet sürelerinin hesabında dikkate alınmaz."

Kendini "hizmet sendikacılığında ilklere imza atan" sendika olarak tanıtan Öz Orman-İş, gerçekten de işte böyle ilklere imza atmıştır. İşçinin yararına değil, zararına olan toplu sözleşme maddelerinin altında onların imzası vardır.

Hava bozdu diye işçinin ücretsiz olarak izne çıkarılmasına onay veren başka bir toplu sözleşme duydunuz mu? Öz Orman-İş'in kabul ettiği eşi-benzeri olmayan bu madde nedeniyle işçi yalnızca ücretini kaybetmekle kalmamakta, kıdem tazminatı, ücretli izin gibi haklarında da kayba uğramaktadır.

#### DEPREM OLDU, İŞÇİYE YARIM YEVMIYE

18(f) ise, işyerinde çalışmaya hazır durumdaki işçiye yarım yevmiye ödenmesini düzenlemektedir:

"İşin fiilen yürütüldüğü devrelerde yangın, sel, yer sarsıntısı gibi nedenlerle çalışma yapılmadığında işçinin işyerinde işe amade olduğu süreler mahsus olmak üzere bir haftayı geçmemek şartıyla işçilere her gün için yarım yevmiye ödenir."

## İŞ KANUNU'NA AYKIRI MADDENİN TOPLU SÖZLEŞMEDE NE İŞİ VAR?

Toplu sözleşmesinin 18(g) maddesinde, bazı işçilerin günlük çalışma süresine bağlı olmaksızın çalıştırılmasına izin verilmektedir.

Yangın gözetleme kule bekçileri, yangın işçileri, ağaçlandırmaya ve fidanlık sahalarda bekçi olarak çalışanlar 4857 sayılı İş Kanunu kapsamındadır. İş Kanunu'nda ise, "aralı ve fasıllı hizmetlerin icabı olarak" işçilerin 24 saat çalıştırılması biçiminde bir uygulama bulunmamaktadır.

Genel kural, toplu sözleşme ile işçilere İş Kanunu'ndan daha ileri haklar tanınmasıdır. İş Kanunu ile tanınan bir hakkın toplu sözleşmeyle ortadan kaldırılması ise kabul edilemez.

İşçinin sınırsız bir günlük çalışmaya mahkum edilmesi ve zamlı ücretten mahrum bırakılması İş Kanunu'nun ihlalidir. Bu sorunun yargı yoluna başvurularak çözülmesi mümkündür.

### MADDE 23 İŞYERİNE GİRİŞ-ÇIKIŞ VE ARAMA

#### ÜST ARAMA

Toplu sözleşmenin "İşyerine Giriş-Çıkış ve Arama" başlıklı 23. maddesi, ihbar veya şüphe üzerine işçinin üstünün ve soyunma dolaplarının aranması konusunda işverene peşin onay vermektedir.

Tarım-İş, "senden şüphelendim" denilerek işçinin üstünün ve soyunma dolaplarının aranmasını onur kırıcı bir durum saymaktadır.

### MADDE 65 MEVSİMLİK İZİN

## "ZARURİ HALLERDE" İŞÇİNİN ÜCRETİNİN BEŞTE İKİSİ KESİLİR

Öz Orman-İş'in orman işçileri için imzaladığı toplu sözleşmenin 65. maddesinin ilk cümlesi şöyledir:

"İş ve üretim makinelerinde çalışan daimi işçilere, mevsim şartları dolayısıyla iş şartlarının durdurulması gibi zaruri hallerde işveren vekili aşağıdaki şartlarla işçi ücretinin beşte üçünü ödemek ve bu durumu işçiye yazılı olarak bildirmek kaydı ile yılda 4 aya kadar izin verilebilir."

Makinede çalışan daimi işçilere "zaruri hallerde" 4 aya kadar izin verilmesi ve ücretinin beşte üçünün ödenmesi öngörülmektedir. İşçi yıllık ücretli iznini de bu süre içinde kullanmak zorundadır ve işveren çağırıldığında işe derhal gelmeyen işçi istifa etmiş sayılmaktadır.

Tarım-İş Sendikası'nın ve üyelerinin kabul etmeyeceği bu düzenlemelerin altında, iyi sendika olduğunu iddia eden Öz Orman-İş'in imzası vardır.



